

Timely

חוק שעות עבודה ומנוחה

פירוט חוקי השכר המוגדרים במערכת

excellent 
פתרונות תוכנה באקסל

חוק שעות עבודה ומנוחה – הכללים המוגדרים במערכת

1. יום עבודה

שבוע עבודה הינו בן 42 שעות והשעות היומיות משלימות את התוצאה ל- 42 שעות שבועיות.

1.1. שבוע עבודה של 6 ימים = יום עבודה של 8 שעות

1.2. שבוע עבודה של 5 ימים – לבחירה - 8.4 או 8.6 ל-4 ימים + 7.6 יום מקוצר המצוין במידע לעובד

2. שבוע עבודה

2.1. עמודת עזר מחשבת את סיכום השעות -

ביום שישי - סיכום של ראשון - חמישי | ביום שבת - סיכום של ראשון - שישי

2.2. בסיכום שעות מחשבים 100% חול + 150% שבת

2.3. עד חודש מרץ 2018 - שבוע עבודה מחושב 43 שעות

החל מאפריל 2018 - שבוע עבודה מחושב 42 שעות

2.4. בשעות מצטברות - מסכמים את שעות חול 100% + שעות שבת 150% + חופשה מחלה וחגים.

2.5. ביום שישי - בחישוב 100% - מחשבים השלמה לשעות השבועיות.

ביום שבת - בחישוב 150% - מחשבים השלמה לשעות השבועיות.

2.6. במצב שסיכום שבועי הושלם החישוב מתבצע כך -

ביום שישי - השעות מחושבות - 2 שעות 125% והשאר 150%

ביום שבת - השעות מחושבות - 2 שעות 125% והשאר 150%

3. עבודת לילה

3.1. עבודת לילה נחשבת משמרת של שעתיים בטווח השעות 06:00-22:00

3.2. תקן עבודת לילה - 100% - 7 שעות

3.3. יום עבודה שמשלב שעות חול ושבת / חג + משמרת לילה

3.3.1. עבודה שהתקיימה בשבת + מוצאי שבת בלילה -

תחילה מחושבת שעות שבת 150%

לאחר מכן - שעות 100% משלימות את שעות שבת עד לתקן של 7 שעות

3.3.2. עבודה שהתקיימה בשישי + שבת בלילה -

תחילה מחושבת שעות חול 100%

לאחר מכן - שעות 150% שבת חג - משלימות את שעות חול עד לתקן של 7 שעות

4. הפסקה בין משמרות -

4.1. 2 משמרות עם הפסקה של פחות מ-3 שעות - מחושב שעות רגילות + גמול שעות נוספות

2 משמרות עם הפסקה של יותר מ-3 שעות - המשמרת השניה נחשבת כיום עבודה חדש החל מחישוב 100%

4.2. עבודה בלילה במשמרת שניה - השעות נחשבות 100% ומעבר ל-7 שעות - מקבלים שעות נוספות

4.3. המערכת מבצעת בדיקה של ההפסקה בין המשמרות ב-100%

ואז מבצעת חישוב משמרת אחת + מחשב את משמרת שניה

4.4. במידע לעובד - ניתן להגדיר זמן הפסקה בין משמרות בהתאמה לפי חוזה עבודה.

4.5. הפסקה בין ימי עבודה

לפי החוק נדרש לתת לעובד 8 שעות הפסקה בין יום עבודה למשנהו.

5. חישוב יום מחלה

5.1. חישוב ממוצע יומי לצורך קביעת שכר יומי לעובד עבור מחלה -

מחשבים 3 חודשים אחורה סיכום שעות עבודה / סיכום ימי עבודה,

5.2. ממוצע יומי נחשב עד התקן היומי - אם הממוצע היומי גדול מהתקן מחשבים את שעות התקן

5.3. חישוב ימי מחלה לפי ימים –

ביום ראשון = 0

ביום שני = 50% מהממוצע היומי

ביום שלישי = 50% מהממוצע היומי

ביום רביעי ואילך = 100% ממוצע יומי

6. חישוב יום חופשה –

6.1. ממוצע יומי עבור חופשה נחשב מסיכום שעות עבודה / סיכום ימי עבודה

של 3 החודשים הגבוהים ב- 12 החודשים האחרונים.

טבלה דינמית בודקת בכל חודש מחדש את 3 החודשים הגבוהים מ-12 חודשים האחרונים המשתנים כל חודש.

6.2. ממוצע יומי נחשב עד התקן היומי – אם הממוצע היומי גדול מהתקן מחשבים את שעות התקן

6.3. ביום חופש העובד מקבל את הממוצע היומי

7. דמי חגים

7.1. תשלום בחגים לעובד שעבד – 250% שכולל 150% עבור שעות חג + 100% דמי חגים

7.2. תשלום לעובד שלא עבד בחג -

אם לעובד ותק מעל 3 חודשי עבודה – העובד מקבל דמי חגים – לפי ממוצע יומי של 3 חודשים אחרונים

הממוצע מחשב - סיכום שעות עבודה / סיכום ימי עבודה ונותן עד תקרה של התקן היומי.

במידה ואין לעובד מידע על חודשים קודמים – יינתן השעות של התקן היומי.

7.3. במידה והמעסיק הודיע לעובד שהוא חייב לעבוד יום לפני החג ויום אחרי החג -

והם לא עבדו יום לפני ויום אחרי – המעסיק לא מחויב לתת להם דמי חגים

במידע לעובד יש לציין אם היתה הודעה לעובד והמערכת תחשב בהתאם להגדרה.

8. עבודה ביום שבת

8.1. עבודה ביום שישי וערב חג – עבודה בערב יום מנוחה מזכה את העובד בשעות נוספות לאחר 7 שעות.

8.2. המערכת מבצעת חלוקה מדויקת של שעות חול ושבבת בהתאם לכניסת שבת ובהתייחסות ל- 2 משמרות

8.3. שעות שבת מתקיימות ב- 4 מצבים:

שעות שישי + שבת | שעות שבת בלבד | שעות שבת + מוצאי שבת | ימים מיוחדים: שישי חג ושבבת ערב חג

8.4. עבודה ביום שישי + שבת

8.4.1. במצב שסה"כ שעות ביום שישי הם פחות משעות התקן –

מחשבים 100% שעות חול ובחישוב 150% שבת – מחשבים 7 פחות שעות חול

והשאר 175% ו- 200% בהתאמה.

8.4.2. במצב שסה"כ שעות ביום שישי הוא יותר משעות תקן ויש יותר מ- 35 שעות שבועיות -

מחשבים ב- 100% השלמה לשעות שבועיות + 2 שעות 125% והשאר 150%

ביום שבת – השעות מחושבות 200% היות והושלמו 42 שעות שבועיות + 2 שעות נוספות.

8.4.3. במצב שסה"כ שעות ביום שישי יותר משעות התקן ויש פחות מ- 35 שעות שבועיות -

מחשבים ב- 100% השלמה לשעות שבועיות + 125% השעות שנותרו

בשעות שבת – מחשבים ב- 175% השלמה ל- 2 (2 פחות שעות 125%) והשאר מחשבים

200%

8.5. עבודה ביום שבת בלבד –

8.5.1. בחישוב 150% מחשבים השלמה לשעות שבועיות

את שאר השעות מחשבים ב- 175% עד 2 שעות והשאר 200% ,

8.5.2. במצב שביום שבת הושלמו השעות השבועיות – מחשבים 200%

8.6 עבודה בשעות שבת + מוצאי שבת

8.6.1 חוק שעות מנוחה קובע שהעובד חייב לקבל 36 שעות מנוחה שכוללת בתוכה 25 שעות שבת.

כל שעה בתוך טווח של 36 שעות מנוחה (גם אם העבודה במוצאי שבת) מזכה את העובד ב- 150%

8.6.2 במידע לעובד אפשרות להגדיר שעת כניסת שבת וסיום מנוחה בהתאמה להסכם עם העובד.

8.6.3 החוק קובע שאם מצוין בחוזה העסקה של העובד שעות מוגדרות של שעות מנוחה

יש לחשב שעת התחלת מנוחה שמצוין בחוזה + 36 שעות

במידה ולא מופיע טווח שעות המנוחה בהסכם עבודה עם העובד – מחשבים כך:

8.6.4 עובד שהתחיל לעבוד בשבת –

השעות במוצאי שבת נחשבות כיום מנוחה שבועי עד השלמת 36 שעות מנוחה

8.6.5 עובד שהתחיל לעבוד במוצאי שבת – יש לבצע בדיקה כמה שעות מנוחה היו לו -

אם התקיימו 36 שעות מנוחה – העבודה היא שעות חול

אם לא התקיימו 36 שעות מנוחה – מחשבים שעות שבת עד לסיום 36 שעות מנוחה.

והשאר שעות חול

8.6.6 המערכת מציגה עמודה של סיום שעות מנוחה בהתבסס על בדיקת שעות עבודה קודמות לשבת

ובהתאם לכמות השעות מנוחה שהתקיימו הוא מציג שעת סיום מנוחה.

אם העבודה ביום שישי הסתיימה לפני כניסת שבת – שעות מנוחה נחשבות החל מכניסת שבת.

8.6.7 בחלוקה של שעות שבת וחול – המערכת מחשבת שעת סיום מנוחה – פחות שעת כניסה

במידה ולא מצוין שעת סיום מנוחה (היות וכבר התממשו 36 שעות מנוחה) -

המערכת מחשבת שעת סיום שבת – פחות שעת כניסה.

8.6.8 חישוב 42 שעות שבועיות נחשב עד מוצאי שבת בחצות 24:00

8.7 עבודה בימים מיוחדים : שישי חג | שבת ערב חג

8.7.1 תחילה המערכת מחשבת חלוקה של שעות שבת ושעות חג

בהתאם למועד כניסת שבת / חג ובהתחשב ב- 2 משמרות.

8.7.2 סה"כ שעות עבודה – הם שעות ביום מנוחה ולכן מחשבים את סך השעות -

150% - השלמה לשעות שבועיות + 175% עד 2 שעות והשאר- 200% בהתאם לשעות

שהתקיימו בפועל.

8.7.3 עבודה ביום חג מזכה את העובד בתשלום 250% (150% שבת / חג + 100% דמי חגים)

לכן בעמודה של דמי חגים – מחושבים שעות החג שהתקבלו בחישוב חלוקה של שבת –

חג עד לתקן היומי.

8.8 עובדים זרים

8.8.1 אפשרות להגדרת יום מנוחה – ראשון או שישי לפי בחירת העובד

שעות העבודה ביום המנוחה ייחשבו עד לסיום 36 שעות מנוחה

8.9 אפשרות לקביעת חגים לפי דת העובד